



ПРЕСС-РЕЛИЗ

24.06.2016

Статус пенсионера определяет индексацию

Как известно, с февраля 2016 года индексация пенсий в сторону увеличения осуществляется только неработающим пенсионерам.

Основанием для увеличения размера пенсий явились сведения индивидуального (персонализированного) учета, представленные работодателями. Определяющим числом для увеличения размера пенсий с 1 февраля является 30 сентября 2015 года. Если на указанный день гражданин по сведениям персонализированного учета являлся работающим, то индексация с 1 февраля 2016 г. ему не положена. Пенсию с учетом индексации он получит после прекращения работы.

Принимая во внимание, что между 30 сентября 2015 и 1 февраля 2016 года достаточно большой временной разрыв, пенсионер в этот период мог уволиться или закончить выполнение работ по гражданско-правовому договору. Закон предоставляет ему право в случае прекращения работы в период с 1 октября 2015 г. по 31 марта 2016 г. предоставить в территориальный орган ПФР заявление и документы, подтверждающие факт прекращения (возобновления) работы. Заявление может быть подано по 31 мая 2016 года, включительно. Эти сроки объясняются началом введения в действие постоянного порядка подтверждения факта работы в целях реализации статьи 26.1 Закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

С 1 апреля 2016 г. вступила в силу статья 2 Закона, которая вносит изменения в Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонализированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», в части введения упрощенной формы отчетности страхователей о работающих у них застрахованных лицах. Ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, страхователь представляет сведения о своих работниках. Данные этой отчетности будут являться сведениями индивидуального (персонализированного) учета, на основании которых территориальный орган ПФР будет ежемесячно уточнять факт осуществления (прекращения) пенсионерами работы. Кстати, эти сведения также будут являться отличным инструментом для контроля правомерности выплаты иных видов материального обеспечения пенсионного характера, осуществление которых связано с трудовой деятельностью. Сохраняется за пенсионерами право представлять в органы ПФР заявление о факте осуществления (прекращения) работы. Вместе с тем, в отличие от переходного периода, в данном случае

подача заявления будет носить вспомогательное, в большей степени информационное, а не правовое значение. Решение, о выплате сумм пенсии, исходя из факта работы, будет приниматься на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. Такое решение выносится в месяце, следующем за месяцем, в котором органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, получены сведения, представленные страхователем, то есть имеются в виду вышеназванные данные ежемесячной отчетности.

Таким образом, выплата пенсии с учетом индексации будет производиться не сразу после увольнения, а по истечении времени, необходимого органам ПФР для совершения процедурных действий по обработке полученной от страхователя информации и ее отражению в системе индивидуального (персонифицированного) учета, а также для вынесения в рамках пенсионного процесса решения о выплате сумм пенсии. Важно, что указанное решение процессуально оформляется в том случае, когда по итогам ежемесячного уточнения меняется статус пенсионера (работающий-неработающий) и, следовательно, корректируются суммы пенсии, подлежащие выплате. Понятно, что при таком порядке установления факта работы в целях выплаты пенсий, исключительное значение имеет своевременное и правильное представление работодателем ежемесячной отчетности.

Надо иметь в виду, что за непредставление страхователем в установленный срок, либо представление им неполных и (или) недостоверных сведений, к нему применяются финансовые санкции в размере 500 рублей, в отношении каждого застрахованного лица. Взыскание указанной суммы производится органами ПФР.